

Mobilisez votre équipe dans le changement

Dans un contexte de performance d'entreprise et de rareté de la main-d'œuvre qualifiée, la mobilisation des personnes s'avère une stratégie de gestion indispensable. Comment reconnaît-on un employé mobilisé? Comment crée-t-on un environnement mobilisant? Quel est le rôle du leader dans la mobilisation?

À la fin de la formation les participants seront en mesure :

- De distinguer le concept de mobilisation et de motivation;
- De présenter les composantes de la mobilisation;
- D'identifier les principaux leviers de la mobilisation;
- De reconnaître l'importance du rôle du leader dans la mobilisation;
- De comprendre la complexité et l'importance de la reconnaissance pour toute personne;
- D'identifier les différentes formes de reconnaissance et quelques moyens efficaces de reconnaître les contributions;
- De reconnaître l'importance de communiquer de façon soutenue dans le cadre d'une mobilisation.

Formatrice : **Martyne Malo**, BAA, MBA, CRHAQ
Conseillère en développement, Symphonia Groupe Conseil

Contenu

- > Le concept de la mobilisation, qu'en est-il?
- > Le triangle de la mobilisation
- > Les leviers de la mobilisation
- > Un leader mobilisé, un contexte stimulant et un projet accrocheur
- > La reconnaissance dans la vie professionnelle
- > Les formes de reconnaissance
- > Les stratégies de communication pour maintenir l'énergie mobilisante

... en mode pratique

Ateliers et mises en situation.



Coffre à outils

OAQ : 7,0

UEC : 0,7

Canevas d'un plan d'action pour une mobilisation.

Tableau des leviers de mobilisation.

Tableau des modes de reconnaissance.